

# Impressieverslag Summercourse Talentpool@Work



In opdracht van de Samenwerkende A&O fondsen voor Gemeenten, Provincies en Waterschappen  
Uitgevoerd door Mexit, Adviseurs voor Intercultureel Management

Auteur: Walter Baardemans

Fotografie: Robert Tjalondo; Rockin' Pictures

## Enthousiasme over Summercourse Talentpool@Work “We moeten ons meer profileren”

Bijna vijftig bi-culturele talenten volgden half september de driedaagse Summercourse Talentpool@Work. Zij leerden over gemeenten, provincies en waterschappen én over zichzelf. “We zijn te bescheiden. We moeten ons meer profileren.” Die kans kregen ze tijdens de ‘matchmaking’ aan het slot van de Summercourse. De dagen ervoor stonden in het teken van kennismaking met de drie sectoren en werken aan hun persoonlijke ontwikkeling.

Mohamed Baba geeft in de zaal op de eerste verdieping de aftrap voor de volgende onderdelen van de Summercourse. “Boven is de informatiemarkt, beneden is de matchmaking”, legt hij uit. Elk van de deelnemers heeft tijdens de matchmaking tien minuten om gemeente Rotterdam, provincie Noord-Brabant of waterschap Hollands Noorderkwartier in een individueel gesprek te laten zien wat hij of zij in huis heeft. Mohamed Baba: “Vanmiddag is de climax van jullie investeringen. Ik hoop echt dat jullie tot zaken komen en relaties kunnen aangaan.”



### Vol programma

De informatiemarkt en matchmakingbijeenkomst vormen voor de 45 bi-culturele 3e en 4e jaars mbo, hbo- en wo-studenten en pas afgestudeerden de laatste onderdelen van de Summercourse Talentpool@Work. Drie dagen volgden zij een vol programma over het werk van gemeenten, provincies en waterschappen, persoonlijke ontwikkeling en netwerken. Naast presentaties vanuit de drie sectoren en workshops over sollicitatievaardigheden was er ruimte voor ontmoeting in een Wereldcafé en tijd voor discussie. Het harde werken werd 's avonds afgewisseld met ontspanning waarna de deelnemers naar hun caravans vertrokken om de volgende ochtend weer actief aan het ontbijt te verschijnen.

### **Onbekend**

De Summercourse was een activiteit binnen het project Diversiteit van de samenwerkende A+O fondsen van gemeenten, provincies en waterschappen. Doel was om bi-culturele talenten en de decentrale overheden met elkaar kennis te laten maken en de baankansen voor de deelnemers te vergroten. De eerste dag stond in het teken van Meet & Greet, dag twee had als thema @Work en dag drie was de Matchday. Verschillende gemeenten, provincies en waterschappen leverden een inhoudelijke bijdrage aan de Summercourse via een presentatie, het verzorgen van een workshop of deelname aan de informatiemarkt of de matchmakingsessie.

Organisator Mohamed Baba van adviesbureau Mexit: “De eerste dag was een kennismaking met elkaar en met de drie sectoren. De jongeren zijn goed opgeleid, maar ze weten vaak weinig over het werk van gemeenten, provincies en waterschappen en de status van het werk. De tweede dag is intensief gewerkt aan persoonlijke ontwikkeling, profilering en het opbouwen van netwerken. Daar is erg veel behoefte aan. De derde dag kunnen de jongeren tijdens de matchmaking dat wat ze geleerd hebben in actie omzetten met het oog op een baan, traineeship of een oriënterend gesprek.”



### **Meer profileren**

Nubia Mercedes Gutierrez Gonzalez (28) studeerde staats- en bestuursrecht aan de Erasmus Universiteit en deed de master Latin American Studies in Leiden. Ze wil nu graag bij de overheid werken, vertelt ze. “De overheid trekt mij meer dan het bedrijfsleven. Ik wil iets betekenen voor de samenleving.”

Ze is enthousiast over de Summercourse. “Ik heb een beter beeld gekregen van de inhoudelijke taken en organisatie van de verschillende overheden”, zegt de Colombiaanse Nederlandse. “Maar ik heb vooral geleerd dat ik veel te bescheiden ben; misschien door mijn Colombiaanse achtergrond. In Nederland moet je laten weten wat je in huis hebt.”

Ook de ‘Hongaarse’ rechtenstudent Akos Urban (26) herkent dat: “Op een carrièrebeurs stappen wij minder snel een stand binnen. Onbewust zit in ons hoofd dat de autochtone student een streepje voor heeft. We zijn bescheiden, profileren ons minder snel. We moeten ons actiever opstellen. Dat hebben we hier wel geleerd.”



### Eerste indruk

De studenten grijpen die kans volop aan tijdens de matchmakinggesprekken. Ook al liggen de banen op dit moment niet voor het oprapen, beseffen ze. De Turkse Sibel Telli (23), bachelor psychologie en momenteel bezig met haar masteropleiding, had een goed gesprek met een vertegenwoordiger van de provincie Noord-Brabant. Telli: “Ik heb informatie gekregen over de mogelijkheden van een traineeship. Door het persoonlijke contact heb ik een eerste indruk kunnen maken. Het was een prettig gesprek. Ik heb nu een visitekaartje met naam. Misschien heb ik daardoor straks een stapje voor.”

Ook Nubia vindt het waardevol om netwerkcontacten te kunnen leggen. “Mijn moeder kwam vanuit Colombia naar Nederland. Van huis uit heb ik geen netwerk, zoals autochtonen dat vaak wel hebben. Daarom is het voor mij belangrijk dat de organisaties hier nu zijn. Ook al zijn er niet direct vacatures voor mij op dit moment. Ik heb gevraagd wat ik moet doen om straks wel kans te maken. Ik moet actief aan mezelf blijven werken. Zo mogelijk stagelopen en mezelf blijven profileren. Niet stilstaan.”

### Echt

Even verderop ontvangt Anita Meijs, manager van het traineesprogramma van gemeente Rotterdam, aan een tafel om de tien minuten een nieuw bi-cultureel talent. De gesprekken met de kandidaten lopen soms stiekem iets uit. Maar Meijs houdt de sessies goed vol, zegt ze. “Dit is heel leuk om te doen. Ik houd vaker dit soort gesprekken. We hebben elk half jaar tien traineeplaatsen. Dit is dus voor het echt”, verzekert Meijs, terwijl alweer de volgende kandidaat aanschuift.

Boven op de informatiemarkt vertelt P&O-adviseur Wenny van Os op hetzelfde moment over het werk van waterschap Rivierenland. Er is veel belangstelling, vindt Van Os: “De jongeren zijn heel serieus en enthousiast. Heel leuk. Sommigen hadden voor de Summercourse nog nooit van een waterschap gehoord. Nu zien ze ons als mogelijke werkgever. Nee, we hebben niet direct vacatures, maar we presenteren ons wel voor de toekomst als een potentiële werkgever die veel te bieden heeft.”



### Reis

Misschien solliciteert in de toekomst Brian Chung, 3e jaars econometrie en operationele research aan de Erasmus Universiteit. Hij maakte op de Summercourse kennis met de overheidssector, vertelt hij. Chung: "Ik kwam voor het verbeteren van mijn curriculum vitae en sollicitatievaardigheden. Daar heb ik veel aan gehad. Maar ik ben altijd gefocust geweest op het bedrijfsleven. Door de aanwezigheid van de drie sectoren, heb ik gehoord dat ik ook daar kansen heb."

Voor Akos Urban slaat de weegschaal net door naar de andere kant. Hij ontdekte dat de decentrale overheid hem toch minder trekt. "Ik geloof toch dat ik liever iets met mijn studie strafrecht doe."

"Echt heel goed", blikt Zawdie Sandvliet (24), van Surinaamse afkomst, terug op drie dagen Summercourse. De bachelor sociologie deed African American Studies in Boston en volgt nu een master aan de Universiteit van Amsterdam. Sandvliet: "Ik neem vooral mee naar huis dat er binnen een carrière heel veel mogelijk is. Dat hoeft niet meteen vandaag, maar het gaat om het proces. De reis. Die kan voor mij best wel eens leiden naar een gemeente of provincie."

### Open sfeer

Naast de nuttige en leerzame inhoudelijke bijdragen, leerde Nubia Mercedes Gutierrez Gonzalez in drie dagen veel bi-culturele jongeren kennen, zegt ze. "Dat was ook heel leuk. We delen veel met elkaar. We zijn allemaal opgegroeid tussen twee culturen. Dat levert veel gesprekstof op en schept meteen een band."

Ook Sebil Telli kijkt daar positief op terug. "Het was een heel enthousiaste en hechte groep. Ik heb het gevoel dat ik heel veel van anderen heb geleerd. De sfeer was erg open. Je kreeg op een fijne manier de kans om aan zwakke punten te werken." Dat de groep intern verbleef, had duidelijk meerwaarde, denkt ze. Telli: "Je leert elkaar dan ook in een ontspannen sfeer kennen. Dat is goed voor het proces binnen werkgroepen. Je durft je dan kwetsbaarder op te stellen. Ik denk zeker dat dat heeft bijgedragen aan de ontspannen sfeer in de groep."

### Band onderhouden

Hoe goed de sfeer was, blijkt tijdens de uitreiking van de certificaten van de Summercourse Talent@Work. Een voor een worden de kandidaten door organisator Mohamed Baba naar voren gehaald. Met een korte persoonlijke anekdote overhandigt hij de studenten en afgestudeerden het verdiende certificaat. Naast het certificaat krijgt iedereen felicitaties en een roos. De deelnemers reageren enthousiast op elkaars succes. Deelnemster Birgül Aciksoz vat de drie dagen nog eens krachtig samen en doet tegelijk een oproep: "Het was allemaal gewoon perfect. Heel bijzonder. Ik wil jullie vragen de band die we hier in drie dagen hebben opgebouwd te onderhouden." Dan is het tijd voor de groepsfoto.

